

NFF presenterer seksjoner og forum innen NFF. Nå er turen kommet til NFF-A, seksjon for apotekansatte.

NFF-As styre

- **Leder**
Hovedtillitsvalgt Boots apotek
Else Berit Vist
- **Nestleder**
Hovedtillitsvalgt Apokjeden
Randi Tveit
- **Økonimiansvarlig**
Hovedtillitsvalgt frittstående apotek
Cecilie Haukereid
- **Sekretær**
Hovedtillitsvalgt Vitusapotek
Roar Sætrevik



Dette er NFF-A:

- NFF-A, seksjon for apotekansatte, organiserer medlemmer ansatt i private apotek. De fleste av disse er ansatt i en av de tre kjedene; Apokjeden, Boots eller Vitus. I tillegg finnes det en del frittstående apotek. Diakonhjemmet og Lovisenberg sykehusapotek er også med i NFF-A, fordi de omfattes av samme overenskomst som de private apotekene.
- De ansatte i hver kjede velger tre hovedtillitsvalgte og minst ett varamedlem. Det samme gjøres i gruppen for frittstående apotek. Hver av hovedtillitsvalgtgruppene velger sin leder, og disse fire utgjør styret i NFF-A.
- Styret konstituerer seg selv og velger sin leder og hvem som skal sitte i Sentralstyret som representant for NFF-A.
- 1768 medlemmer

(Tall og styremedlemmer per februar 2012.)

Med for å påvirke

Som leder av den største seksjonen innen Norges Farmaceutiske Forening, NFF-A, håper Else Berit Vist at stadig flere farmasøyter vil engasjere seg.

— Er man med har man muligheten til å påvirke, sier hun.

TEKST OG FOTO: Kai Hovden

NFF-A består av fire hovedtillitsvalgt-grupper som representerer hver av de tre store apotekkjedene i landet, og i tillegg de ansatte i frittstående apotek.

— Samarbeidet mellom gruppene fungerer godt, og vi vet å respektere hvor grensene går. Vi kan for eksempel komme opp i situasjoner som involverer forretningshemmeligheter, og da veier lojaliteten til kjeden tyngst – vi kan ikke dele alt, forklarer Vist.

FAGHANDEL

— Hovedoppgaven til NFF-A er å ivareta apotekansatte farmasøyter og deres kompetanse, denne må verdsettes og benyttes til beste for kundene, slår lederen fast.

Vist trekker frem farmasøytenes rådgiverrolle som svært viktig, og som et siste sikkerhetsnett i legemiddelforsyningen.

— Vi jobber for å ivareta faghandelen, sier hun.

Viktige satsingsområder for NFF-A er dermed lønns-, tariff- og arbeidsforhold, pensjon og livsfasepolitikk.

— Dette er saker som diskuteres med kjedeledelsene. Hver hovedtillitsvalgt-gruppe har møter med sin respektive kjedeledelse fire ganger i året hvor saker som er kommet inn diskuteres. Hver av gruppene har som mål at kjedeledelsen skal benytte den som en ressurs, noe som vises ved at dette samarbeidet er blitt bedre de seneste årene.

Målet er, ifølge Vist, å komme tidlig på banen.

— Dersom vi kommer tidlig med i prosesser, har vi mulighet til å bidra og påvirke fremfor å kun bli informert i etterkant av at beslutninger er tatt.

Dialogen med kjedeledelsene øker forhåpentlig informasjonsflyten ut til enkeltmedlemmene.

— Grep som tas fra ledelsesnivå, for å

eksempelvis bedre arbeidsforholdene, vil kommuniseres bedre ut til medlemmene via hovedtillitsvalgtgruppenes møter med ledelsen. Det er ikke alltid like lett for den enkelte ansatt å se effekten av grep som er tatt, så denne dialogen er viktig, mener Vist, som samtidig oppfordrer ledelsen til i større grad å benytte de kommunikasjonskanaler som eksisterer.

— Det kan være nyhetsbrev eller intranett, sier hun.

Vist forteller at de hovedtillitsvalgte nå

Seksjonslederen forteller at samarbeidet med kjedeledelsene nå stort sett fungerer godt. Hennes personlige engasjement bunner i muligheten til å være med på å påvirke, noe hun håper stadig flere ønsker å gjøre.

— Det er en oppfordring. Engasjer deg, da har du mulighet til å påvirke. Jeg har lært mye fra jeg kom inn i hovedtillitsvalgtgruppen ved oppstarten i 2003, og veien har blitt til mens vi har gått. Jeg trives rett og slett med tillitsvalgtarbeidet,

” Dersom vi kommer tidlig med i prosesser, har vi mulighet til å bidra og påvirke fremfor å kun bli informert i etterkant av at beslutninger er tatt.

har avtalt møter med sine respektive kjedeledelser for å presentere den ferske arbeidsmiljøundersøkelsen. Presentasjonene vil bli gitt i samarbeid med NFF-leder Tove Ytterbø og foreningens forhandlings-sjef Wencke Sartori Eide.

LÆRERIKT

Har NFF-A-lederen noen erfaringer på godt og vondt fra tillitsvalgtarbeidet?

— Jeg synes at det har vært veldig lærerikt, men samtidig en bratt læringskurve. Arbeidet har vært både spennende og utfordrende, og jeg har fått møte mange farmasøyter som har gitt meg inspirasjon. Tillitsvalgtarbeidet har også gitt mulighet til relasjonsbygging overfor ledelsen, det er mye lettere å ta kontakt nå enn det var tidligere.

gjorde jeg ikke det ville jeg ikke vært med så lenge, sier Vist.

Hun understreker at trivselen også i stor grad har med de øvrige i NFF-A-styret og -gruppene å gjøre.

— Jeg sitter sammen med mange flinke og inspirerende folk, og det er samtidig mye god hjelp og støtte å få fra sekretariatet i NFF. I tillegg må jeg få rose kollegene på arbeidsplassene til de hovedtillitsvalgte. Vi er mye borte, men opplever å få både ros og støtte for jobben vi gjør.

For både NFF-A-lederen og de øvrige medlemmene i styret er målsettingen klar.

— Vi ønsker at alle farmasøyter skal ha gode arbeidsforhold ute i apotekene. Det er derfor vi vil være med og påvirke, avslutter Else Berit Vist.