

begynnerlønnen noe. Her er tilbudet på LR 31 (lektor med opprykk) bedre enn LR 25 (høgskolelektor, forsker 1108, amanuensis) fram t.o.m. 4 års ansiennitet. Også dette er på tvers av AFs prioritering.

Bruddgrunlaget i kommunal sektor

De viktigste økonomiske elementene i AFs krav i kommunal sektor er:

- Et generelt tillegg på 4,2% til alle pr. 1.5.98
- En pott på 1,5% til lokale forhandlinger 1.7.98
- Betydelige midler til justeringer. For NFF er disse av størst interesse:
Ny stillingskode for farmasøytspesialist
Heving av begynnerlønnsnivået for reseptar og farmasøytкодene.

Riksmeklingsmannens skisse har følgende økonomiske hovedelementer:

1. Hovedlønnstabellen

Et generelt tillegg på kr. 10.000,- pr. år med virkning fra 1.5.98 på alle trinn.

Et harmoniseringstillegg på enkelte trinn under lønnstrinn 32.

Fire nye trinn på toppen av tabellen.

Lokale forhandlinger

Det er avsatt en pott på 0,78% med virkning fra 1.11.98, dvs. 0,13% på årsbasis.

Følgende føring ble lagt på potten:

De sentrale parter er enige om at kvinner skal tilgodeses med en større andel av den lokale potten enn det fordelingen av lønnsmassen tilsier. Det forutsettes at de lokale parter ved drøftinger, etter pkt. 5.0 forut for de lokale forhandlingene, vurderer om tidligere vektlegging på likelønn er oppfylt som forutsatt. En slik vektlegging på likelønn forutsettes også i år. Det vises til at de lokale forhandlinger skal følge opp skjevheter i alle lønnsstrukturene.

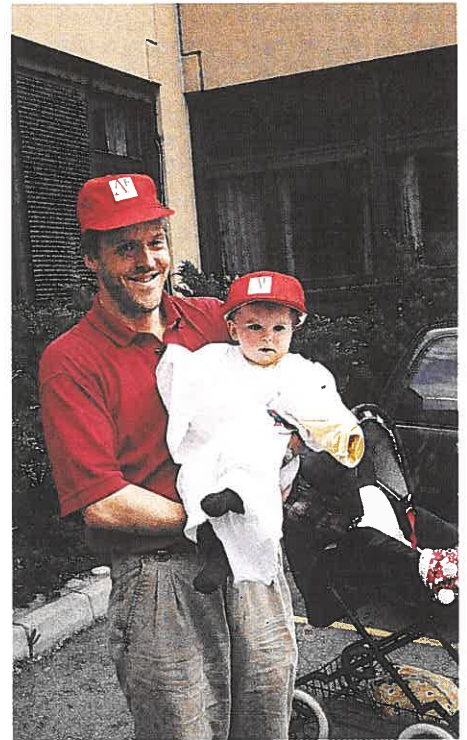
Justeringer i lønnsrammene, samt 2 lønnstrinns høyere minimumsavlønning for lederstillinger, jf. HTA, kap. 3, pkt. 3.4.0.1-3.4.0.3 med virkning fra 1.9.98. Disse justeringer innebærer bl.a. at de lavest lønte har fått betydelige opprykk (1 til 5 lønnstrinn + det generelle tillegg), de langt fleste hjelpepleiere m.fl. (med yrkeskompetanse på v.g.skoles nivå) har fått 3 lønnstrinns opprykk + generelt tillegg, fagarbeidere har fått opptil 4 trinns opprykk + generelt tillegg, at sykepleiere, førskolelærere m.fl. med lang ansiennitet har fått 2 lønnstrinn + generelt tillegg, og spesialutdannede sykepleiere, helsesøstre, jordmødre, avde-

lingsingeniører 2 trinn høyere begynnerlønn og topplønn + generelt tillegg.

Bare 10.000,- i lønnsøkning

Som det framgår av dette vil farmasøytter i statlig og kommunal sektor stort sett kun få en lønnsøkning på kr 10.000,-. De strukturelle endringene kommer først og fremst de aller lavest lønte til gode. Dette i tillegg til føringen som er lagt på potten til lokale forhandlinger, gjør at profilen på oppgjøret er helt uforholdsmessig med AFs krav til resultat av oppgjøret.

Det er betenkelig at arbeidsgiver ikke ønsker å benytte den forholdsvis store rammen til å sørge for å prioritere justeringer og lokale forhandlinger for å få hevet utdanningsgruppene som det er vanskelig å rekruttere og beholde. Offentlig sektor tappes dermed for godt kvalifisert arbeidskraft. Særlig sett i forhold til at lønnsveksten i privat sektor ser ut til å bli på godt over 7%, noe som gjør at utdanningsgruppene nok en gang vil få en mindrelønnsutvikling. Vi følger opp saken i neste nr. av NFT. ●



Leder av NFF-S, Hans Halse, med datteren Hanna på armen.

Foto: H.P. Heide Johannessen



Fra v. Hanna Gustafsson, Lise Borgen Carlson, Kjersti Viken og Kristin Thorseng var blant de mange farmasøytene som deltok i AFs streiketog 3. juni. Foto: Gry Korsnes